SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. TASIKMALAYA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ASEP YANTO RISDIYANTO, M.M., S.Pt.	1	NAMA	TATANG WAHYUDIN, S.P., M.P.
2	NIP	197209211998031004	2	NIP	197004151999031006
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Kepala Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan	4	JABATAN	Kepala Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan, dan Perikanan
5	UNIT KERJA	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan	5	UNIT KERJA	Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH Indikator : Persentase Peningkatan Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH	Meningkatnya Populasi Ternak	Kuantitas	Persentase Peningkatan Populasi Ternak	1,70%
			Kualitas	Cakupan Komoditas Ternak (Ruminansia dan Unggas)	100%
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	12 Bulan
2	Meningkatnya Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH Indikator : Persentase Peningkatan Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH	Meningkatnya Pengawasan Pakan Ternak	Kuantitas	Persentase Peningkatan Pengawasan Pakan Ternak	3,00%
			Kualitas	Cakupan Jenis Pakan (Pakan Hijauan Ruminansia, Pakan Penguat Unggas dan Ruminansia)	100%
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	12 Bulan
3	Meningkatnya Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH Indikator : Persentase Peningkatan Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH	Meningkatnya Pelayanan Kesehatan Hewan	Kuantitas	Persentase Peningkatan Pelayanan Kesehatan Hewan	3,00%
			Kualitas	Cakupan Pelayanan Keswan (Pengobatan, Vaksinasi, Pemeriksaan)	100%

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	12 Bulan
4	Meningkatnya Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH Indikator : Persentase Peningkatan Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH	Meningkatnya Pengawasan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Kuantitas	Persentase Peningkatan Pengawasan Kesmavet	3,00%
			Kualitas	Cakupan Pengawasan (Rumah Potong Ruminansia/Unggas, Pasar Hewan, Unit Usaha Produk/Hasil Produk Hewan)	100%
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	12 Bulan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	

PERILAKU KERJA		
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Singaparna, 1 Januari 2025

Pegawai yang Dinilai

ASEP YANTO RISDIYANTO , M.M., S.Pt.
197209211998031004

Pejabat Penilai Kinerja

TATANG WAHYUDIN , S.P., M.P.
197004151999031006

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. TASIKMALAYA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Fasilitas Kendaraan Operasional
2.	Dukungan BBM
3.	Perlengkapan Kantor
4.	Jaringan Internet/Sarana Komunikasi
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Laporan Periodik Setiap Tanggal 10 Bulan Berikutnya
2.	Laporan Akhir Setiap Tanggal 15 Bulan Januari Tahun berikutnya
KONSEKUENSI	
1.	Keterlambatan Pelaporan Berkonsekuensi Penundaan Penilaian Kinerja

Singaparna, 1 Januari 2025

Pegawai yang Dinilai

ASEP YANTO RISDIYANTO , M.M., S.Pt.
19720921 1998031004

Pejabat Penilai Kinerja

TATANG WAHYUDIN , S.P., M.P.
197004151999031006

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. TASIKMALAYA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ASEP YANTO RISDIYANTO, M.M., S.Pt.	1	NAMA	TATANG WAHYUDIN, S.P., M.P.
2	NIP	197209211998031004	2	NIP	197004151999031006
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Kepala Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan	4	JABATAN	Kepala Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan, dan Perikanan
5	UNIT KERJA	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan	5	UNIT KERJA	Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH Indikator : Persentase Peningkatan Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH	Meningkatnya Populasi Ternak	Kuantitas	Persentase Peningkatan Populasi Ternak	1,70%	Peningkatan Populasi 1,74% berdasarkan Laporan Populasi Tahun 2025	**Pimpinan:** Hasil kerja yang Anda capai cukup memenuhi ekspektasi, terima kasih atas komitmennya, harap ditingkatkan kembali.
			Kualitas	Cakupan Komoditas Ternak (Ruminansia dan Unggas)	100%	100% ,(ruminansia, unggas) berdasarkan Laporan Populasi Tahun 2025	**Pimpinan:** Diharapkan adanya peningkatan koordinasi agar hasil kerja dapat lebih optimal.
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	12 Bulan	12 bulan berdasarkan Laporan Populasi Tahun 2025	**Pimpinan:** Terima kasih atas kerja keras anda untuk mengupayakan tugas selesai sesuai target waktu yang telah di tetapkan.
2	Meningkatnya Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH Indikator : Persentase Peningkatan Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH	Meningkatnya Pengawasan Pakan Ternak	Kuantitas	Persentase Peningkatan Pengawasan Pakan Ternak	3,00%	Peningkatan Pengawasan Pakan Ternak 3,30% berdasarkan Laporan Pengawasan Pakan Ternak	**Pimpinan:** Hasil kerja yang Anda capai cukup memenuhi ekspektasi, terima kasih atas komitmennya, harap ditingkatkan kembali.
			Kualitas	Cakupan Jenis Pakan (Pakan Hijauan Ruminansia, Pakan Penguat Unggas dan Ruminansia)	100%	Cakupan Jenis Pakan 100% berdasarkan Laporan Pengawasan Pakan Ternak	**Pimpinan:** Diharapkan adanya peningkatan koordinasi agar hasil kerja dapat lebih optimal.
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Laporan Pengawasan Pakan Ternak	**Pimpinan:** Terima kasih atas kerja keras anda untuk mengupayakan tugas selesai sesuai target waktu yang telah di tetapkan.
3	Meningkatnya Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH Indikator : Persentase Peningkatan Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH	Meningkatnya Pelayanan Kesehatan Hewan	Kuantitas	Persentase Peningkatan Pelayanan Kesehatan Hewan	3,00%	Pelayanan Kesehatan Hewan Meningkat 3,23% berdasarkan Laporan Isikhnas 2025	**Pimpinan:** Hasil kerja yang Anda capai cukup memenuhi ekspektasi, terima kasih atas komitmennya, harap ditingkatkan kembali.
			Kualitas	Cakupan Pelayanan Keswan (Pengobatan, Vaksinasi, Pemeriksaan)	100%	Cakupan 100% berdasarkan Laporan Isikhnas 2025	**Pimpinan:** Diharapkan adanya peningkatan koordinasi agar hasil kerja dapat lebih optimal.

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	12 Bulan	12 bulan berdasarkan Laporan Isikhnas 2025	**Pimpinan:** Terima kasih atas kerja keras anda untuk mengupayakan tugas selesai sesuai target waktu yang telah di tetapkan.
4	Meningkatnya Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH Indikator : Persentase Peningkatan Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH	Meningkatnya Pengawasan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Kuantitas	Persentase Peningkatan Pengawasan Kesmavet	3,00%	Peningkatan Pengawasan Kesmavet 4,35% berdasarkan Laporan Kegiatan Kesmavet	**Pimpinan:** Hasil kerja yang Anda capai cukup memenuhi ekspektasi, terima kasih atas komitmennya, harap ditingkatkan kembali.
			Kualitas	Cakupan Pengawasan (Rumah Potong Ruminansia/Unggas, Pasar Hewan, Unit Usaha Produk/Hasil Produk Hewan)	100%	Cakupan Pengawasan 100% berdasarkan Laporan Pengawasan Kesmavet	**Pimpinan:** Diharapkan adanya peningkatan koordinasi agar hasil kerja dapat lebih optimal.
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	12 Bulan	12 bulan berdasarkan Laporan Pengawasan Kesmavet	**Pimpinan:** Terima kasih atas kerja keras anda untuk mengupayakan tugas selesai sesuai target waktu yang telah di tetapkan.
TAMBAHAN							

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Terima kasih telah Melakukan perbaikan tiada henti
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Terima kasih Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	Kompeten	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Terima kasih telah Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Terima kasih telah Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Terima kasih telah Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Terima kasih telah Bertindak proaktif
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Terima kasih telah Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Singaparna, 2 Januari 2026

Pegawai yang Dinilai

ASEP YANTO RISDIYANTO, M.M., S.Pt.
19720921 1998031004

Pejabat Penilai Kinerja

TATANG WAHYUDIN, S.P., M.P.
197004151999031006

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. TASIKMALAYA

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	ASEP YANTO RISDIYANTO, M.M., S.Pt.
	NIP	:	197209211998031004
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	Kepala Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan
	UNIT KERJA	:	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	TATANG WAHYUDIN, S.P., M.P.
	NIP	:	197004151999031006
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	Kepala Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan, dan Perikanan
	UNIT KERJA	:	Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H. CECEP NURUL YAKIN
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	Bupati
	UNIT KERJA	:	Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Singaparna, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

ASEP YANTO RISDIYANTO, M.M., S.Pt.
197209211998031004

Singaparna, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

TATANG WAHYUDIN, S.P., M.P.
197004151999031006